

## Élections au Conseil de la Faculté des Sciences et Ingénierie (FSI) Collège A'

**Le 23 novembre 2021, les personnels du Collège A' (Directeurs et Directrices de Recherche des EPST des laboratoires adossés à la FSI) sont appelés à renouveler un membre démissionnaire du Conseil de composante.**

**Notre candidat défendra au conseil de la FSI un projet ambitieux, solidaire et responsable et les valeurs du service public de recherche et d'enseignement supérieur, dans un contexte pourtant difficile :** diminution continue de notre potentiel d'enseignement et de recherche ; effectifs étudiants en hausse ; état financier de l'Université Toulouse III continuant à se fragiliser. Nos priorités pour améliorer la qualité de nos activités ainsi que les conditions de travail des étudiant-e-s et des personnels sont :

### **Pour la recherche :**

- Maintenir les moyens d'une recherche ambitieuse dans nos laboratoires
- Promouvoir la discussion collégiale de la politique scientifique avec les directoires UT3 et les pôles de recherche de l'Université Fédérale et au sein de la commission de la recherche de l'UT3, des commissions scientifique et pédagogiques de la FSI
- Revoir la composition et le fonctionnement de la commission scientifique de la FSI lors de la nécessaire révision des statuts de la composante
- Mieux piloter en interne les campagnes d'emploi en prenant en compte l'ensemble des orientations et priorités, grâce à un dialogue renforcé au sein des différentes structures concernées

### **Pour la formation :**

- Poursuivre et approfondir le travail sur l'attractivité et la lisibilité de l'offre de formation
- Pour la répartition des moyens, développer la production d'indicateurs équilibrés qui ne soient pas uniquement disciplinaires
- Favoriser les stratégies d'apprentissage par projets, les TICE et les projets pédagogiques innovants, et valoriser le travail des équipes pédagogiques et la réussite des étudiant-e-s
- Développer l'alternance ; Améliorer les relations entre nos formations et les entreprises
- Mettre en place des modes de fonctionnement justes et transparents avec le nouveau Service de langues de l'UT3, clarifier ses modalités d'intervention

### **Pour les personnels :**

- S'assurer d'un traitement équitable et transparent pour les progressions de carrière, à tous les niveaux décisionnaires
- Mettre en place une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences pluriannuelle et réaliste, s'appuyant sur une stratégie claire et partagée
- Favoriser l'épanouissement des personnels BIATSS dans l'accomplissement de leurs missions, accompagner les collègues dans les moments difficiles
- Accentuer le soutien et la promotion des enseignant-e-s, enseignant-e-s- chercheurs-e-s qui s'investissent, y compris dans l'innovation pédagogique, la transition numérique, l'alternance et la formation continue
- Accompagner les personnels au statut précaire et faciliter leur titularisation, y compris dans l'administration

### **Pour les étudiant-e-s :**

- Investir pleinement dans les actions d'information, d'orientation, de lutte contre l'échec et d'insertion professionnelle
- Renforcer la place et le rôle des étudiant-e-s dans la définition des grandes orientations
- Améliorer les conditions d'étude et de vie, en particulier à l'occasion de la construction de la Maison des Étudiant-e-s et des Personnels), encourager les initiatives pour la CVEC

**La candidature de Nicolas LAFLORENCIE, Directeur de Recherche au CNRS et membre du Laboratoire de Physique Théorique, est soutenue par les associations Ensemble-FSI et UDA.**